

## 職業健康安全

聯合骨材深信「安全不僅是工作的基本條件，更是企業永續經營的核心目標」。本公司承諾為全體員工打造安全、健康與舒適的工作環境，並將此作為職業安全衛生管理的出發點與最終目標。

### 管理方針：職業健康安全

#### 政策與承諾

本公司訂有「環境安全衛生政策」，建立明確的環境安全衛生系統與流程，提升全體同仁職業安全意識，以預防職業災害風險，同時將傷害降至最低。

#### 目 標

1. 嚴謹遵守法規要求，零違規事件，並持續進行鑑別法規要求與標準
2. 除交通事故外，降低工安意外事件數至 2 件以下
3. 減少並改善不符合職業健康安全之事項
4. 持續投入預算，改善各項風險與機會，預防工安事件發生
5. 舉辦至少 10 場次教育訓練課程
6. 運作並維持 ISO 14001&45001 管理系統之有效性

#### 投入資源 與特定行動

1. 共執行 88 場次教育訓練，以強化各同仁的安全衛生職能與意識
2. 運作並維持 ISO 14001&45001 管理系統之有效性
3. 為確保員工安全工作環境，減少工安意外事件發生，聯合骨材執行 6 項目標方案，投入改善費用約新臺幣 60.1 萬元
4. 本公司執行 5 項污染防治及法規遵循相關目標方案，投入改善費用約新臺幣 229.3 萬元
5. 舉辦員工健康檢查、健康諮詢及衛教講座、醫護人員臨廠健康服務、體適能檢測等活動

#### 申訴機制

「不符合事項」提報程序、職業安全衛生委員會會議、部門會議、現場意見箱、內部網站公告性騷擾（含跟蹤騷擾）：行政管理部，+886-2-29294567ext. 2207  
電子郵件意見箱：885@unitedorthopedic.com  
職場暴力（如：肢體、語言暴力）、職場霸凌、就業歧視：工安部，+886-2-29294567ext. 2310  
電子郵件意見箱：919@unitedorthopedic.com

#### 評量機制

1. 內部稽核報告與管理審查會議
2. 檢視每季環安衛績效指標之成果，並於職業安全衛生委員會中檢討

## 職業健康安全

### 環境安全衛生政策

1. 履行守規義務，承擔社會責任：定期鑑別與評估法令規章，並將守規義務與管理流程整合，提升全體員工對環境、安全衛生相關守規責任與認知，以落實履行。
2. 風險導向思維，降低營運風險：運用於規劃和實施環安衛管理系統，生產過程杜絕職業傷病、預防污染、減輕環境衝擊；提升環境與安全衛生績效，降低營運風險。
3. 生命週期觀點，建構共榮環境：以生命週期觀點建構環境、安全衛生管理流程，使同仁、供應商與承攬商能在安全健康與環保無虞的情況下，共存共榮。
4. 推動全員參與，有效諮詢溝通：關注利害相關者的需求與期望，提供良好諮詢溝通管道，持續改善同仁之工作環境與職場安全，創造舒適、安全與衛生之工作場所。

### 職業安全衛生組織和運作

聯合骨材重視員工職場安全與環境永續，於各廠區均設置具專業能力之工安與環保專責人員，負責推動職業安全衛生與環境保護之日常管理與改善措施。專責人員依據本公司之安全衛生政策與相關標準作業程序，協助各部門落實作業環境安全與衛生管理工作，降低職場潛在風險，並定期檢視各項工作之執行成效，以確保系統有效運作。此外，專責人員亦不定期執行廠區內安全與環保業務之內部查核與稽核作業，辨識問題並督導改善進度。同時負責與客戶、供應商及政府機關等外部利害關係人溝通，主動回應法規變動與合規性需求，並推動因應的改善行動計畫，確保公司在營運過程中持續符合國內外相關法令與標準。

### 安全衛生管理

聯合骨材依循《職業安全衛生法》等相關法規要求，建置並持續實施ISO 45001（註1）職業安全衛生管理系統，藉由系統化流程與專責組織，防範職業災害與職業病之發生，進而提升職場安全水準。本公司訂有完整之職業安全衛生管理程序與實施辦法，包括定期進行作業

環境測定、自主性檢查制度與承攬商安全管理，全面降低職場潛在風險。由專職職業安全衛生管理人員負責風險評估與改善推動，針對識別出的潛在安全風險，啟動應變與改善機制，確保作業環境之安全與衛生。

為強化員工參與及溝通，本公司定期召開「職業安全衛生委員會」，2024 年度委員共 27 位，其中勞工代表共計 12 位，透過雙向意見交流機制，確保員工在職業安全衛生相關政策制定與改善過程中的參與權與知情權。

### 員工教育訓練與健康促進措施

本公司依據《勞工安全衛生教育訓練規則》，定期為全體員工辦理各類職業安全衛生訓練課程，涵蓋一般安全知識、作業指導與緊急應變技巧等，提升同仁風險辨識與自主管理能力。此外，廠區亦設置明顯之警示標語與宣導看板，以建立正確安全觀念。

同時依《勞工健康保護規則》，定期實施員工健康檢查，並針對檢查異常之員工提供專業健康諮詢與後續追蹤。公司亦主動推動各項健康促進活動，如壓力管理講座、健康生活宣導等，以維護員工身心健康並營造良好職場氛圍。

聯合骨材將持續以預防為核心、系統化為基礎、員工參與為動力，打造「零災害」、「零職業病」的安全職場，實踐企業對員工健康福祉的長期承諾。

#### 職業安全委員會組成

- 事業經營代理人
- 職業安全衛生人員
- 事業內部部門主管、監督、指揮人員
- 職業安全衛生有關之工程技術人員
- 從事勞工健康服務之醫護人員
- 勞工代表

註 1：本公司已取得ISO 45001:2018 職業健康安全管理系統認證，最新證書有效期自2025/06/20~2028/06/19。

## 職業安全災害管理與缺勤

### 職業災害統計

聯合骨材 2024 年度全公司職業災害統計共 1 件，目前已加強各項改善措施，如：修訂相關 SOP 並加強人員教育訓練，提升員工安全意識，減少職業災害之發生。

全年總計工作 日數	全年總計工作 工時	失能件數	失能日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重 率 (SR)	失能傷害平 均損失日數 (ADCDI)	總合傷害指數 (FSI)
167,438	1,339,501	1	1	0.75	1	1	0.02

說明：

- 暫時全失能：係指勞工罹災未死亡，亦未永久失能。但不能繼續其正常工作，必須休班離開工作場所，損失時間在一日（含）以上（包括星期日、休假日或事業單位停工日），暫時不能恢復工作者。
- 永久全失能：係指除死亡外之任何足使罹災者造成永久全失能，或在一次事故中損失下列各項之一，或失去其機能者（應按損失 6,000 日計算）。
  - 雙目。
  - 一隻眼睛及一隻手，或手臂或腿或足。
  - 不同肢體中之任何下列兩種：手、臂、足或腿。
- 死亡：係指因職業災害致使工作者喪失生命而言，不論罹災至死亡時間之長短（應按損失 6,000 日計算）。
- 計算公式如下，包含正式與非正式員工
  - 失能傷害頻率（FR）=（失能傷害人次數 × 1,000,000）/ 總工時。
  - 失能傷害嚴重率（SR）=（失能傷害損失總日數 × 1,000,000）/ 總工時。
  - 失能傷害平均損失日數（ADCDI）= SR / FR。
  - 總合傷害指數（FSI）=（FR × SR / 1000）0.5。

## 職業健康安全

### 職業災害事件處理流程

STEP  
01

#### 事故發生

因就業或勞動場所之作業活動及其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害等事故

STEP  
02

#### 事故通報

依環安衛緊急事故通報流程逐級通報

STEP  
03

#### 調查分析

由權責部門會同勞工代表實施調查及分析

STEP  
04

#### 意外事故報告單

紀錄事故發生時間、原因、經過情形及再發防止措施等

STEP  
05

#### 請假登錄

判定為職業災(傷)害，將相關資料影本，轉交人事單位進行登錄

STEP  
06

#### 填報及存查

每月依照意外事故報告單彙總，上網填寫職災統計月報至中央主管機關備查

### 緊急應變措施

為確保在緊急情況下能夠有效應對並保護員工安全，本公司每年定期在各廠區舉行消防與緊急避難演練，加強員工對消防設施操作的熟悉度，並提高員工在危機情境下的應變能力，從而有效降低事件可能對公司、員工、財產及環境帶來的損害。

#### 1. 緊急應變計畫與應變演練

聯合骨材根據各項緊急情境制定標準作業流程，並每年進行至少兩次的消防與避難演練，演練內容涵蓋火災與其他災害的緊急應變流程。

- 每年演練次數：每個廠區至少 2 次定期消防及緊急避難演練
- 演練覆蓋率：100% 員工參與，涵蓋全體廠區員工及關鍵管理人員

#### 2. 設施與設備管理

每個工廠內設有明確的緊急出口及疏散標示，並配置足夠的消防安全設備，如滅火器、消防栓等。此外，所有緊急設備系統均定期進行測試，以確保在突發情況下能即時啟用，減少災害帶來的損害。

#### 3. 提升危機意識與風險管理

為強化員工的危機意識，聯合骨材定期舉辦危機管理工作坊，提供應急情境模擬訓練，幫助員工在面對突發事件時能夠冷靜應對，從而降低事件造成的損失。此外，我們也持續更新與優化緊急應變計畫，提升應變能力與整體風險管理水平。



## 職業安全衛生教育訓練

為確保員工在工作場所的安全與健康，本公司依據職業安全衛生相關法規要求，定期辦理新進人員及在職員工的安全衛生教育訓練，訓練項目涵蓋實體課程及線上課程，以確保各作業主管、作業人員、新進人員的證照資格和在職訓練時數符合規範要求。

我們亦透過緊急應變訓練及演練，強化員工的應變能力，提升公司整體的應急處置效率與安全防護意識。

### 2024 年度訓練情況：

- 安全衛生教育訓練場次：88 場
- 受訓人次：1,666 人次
- 總訓練時數：2,761 小時

透過上述訓練與演練，我們不僅確保員工在符合規範的情況下作業，更進一步提升員工對安全衛生的重視及應急處置能力，確保職場環境的安全與健康。

## 健康管理與健康促進

聯合骨材設置專任護理人員，並定期邀請職業醫學科醫師提供臨場服務，全面照顧員工的身心健康。每一個生產營運據點均設有急救醫護用品，以確保能在緊急狀況下迅速提供即時急救處理。

為了持續關注員工的健康狀況，本公司每兩年為全體員工辦理健康檢查，同時每年針對從事特別危害性作業的員工進行特殊健康檢查，另於員工受僱或變更作業時進行檢查，透過問卷調查與健康檢查報告的分析，使公司能夠針對員工的健康狀況擬定並推動有效的健康管理措施。

對於健康檢查中發現異常的員工，我們將提供專門的健康關懷與衛教諮詢，確保每位員工都能獲得必要的健康照顧與指導。此外，公司每月選定一項健康衛教主題，透過郵件及公告的方式進行全體員工宣導，提升員工的健康意識。

### 2024 年度健康管理與健康促進情況：

- 個人衛教諮詢人次：200 人次
- 健康講座場次：5 場
- 健康衛教宣導：每月選定健康主題並進行全員宣導

透過這些措施，本公司致力於為員工提供全面的健康支持，持續促進員工的健康與福祉。

